採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

アルピコグループは、すべての求職者の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行います。
当グループは、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を許容せず、求職者が安心して採用選考等に参加できる環境の確保に努めます。

１．適用範囲

本方針は、会社説明会、採用選考、インターンシップ、オープン・カンパニー、社員訪問、内定者フォローその他アルピコグループ各社が実施する採用活動全般に適用します。

２．採用活動における基本ルール

採用活動に関わる役員及び従業員は、求職者とのコミュニケーションにおいて、人権を尊重し、誠実かつ適切な対応を行わなければなりません。
求職者との面談、面接その他の接触は、採用活動の目的の範囲内で行うものとし、私的な関係を目的としてはなりません。

３．面談及び連絡に関するルール

（１）面談場所

面談は、会社施設、オンライン又は会社が認める場所で実施します。
１対１の面談を行う場合は、原則として第三者が容易に立ち入ることのできる場所又はオンラインで実施します。

（２）飲食

採用活動および内定者フォローにおいて、飲酒を伴う１対１の食事会等の接触は禁止とします。

（３）求職者との連絡

求職者との連絡は、会社が指定する電子メールその他の連絡手段を用いて行い、プライベートアカウントを利用した全ての連絡は禁止します。

（４）面談予定の共有
役員及び従業員は、求職者との面談を行う場合、面談方法、日時及び場所を所属長又は採用担当者が確認できる状態とします。

４．禁止行為
アルピコグループは、採用活動において、次の行為を禁止します。
（１）　性的な言動、性的な冗談、容姿等に関する不適切な発言
（２）　意に反する身体的接触
（３）　交際、食事その他私的な関係を求める行為
（４）　採用選考に必要な範囲を超えて私生活に立ち入る言動
（５）　SNS アカウント、個人連絡先その他個人情報の提供を不当に求める行為
（６）　性的な言動への拒否又は相談等を理由として不利益を与える行為
（７）　その他、採用活動上必要かつ相当な範囲を逸脱し、求職者に著しい不快感又は不利益を与える行為

５．相談窓口
採用活動におけるハラスメントに関する相談又は苦情については、以下の窓口において受け付けます。

アルピコホールディングスお問い合わせフォーム

６．相談者の保護
アルピコグループは、相談者及び関係者のプライバシーの保護に努めます。
また、相談、苦情の申出又は事実関係の確認への協力を理由として、採用選考、インターンシップ参加、内定その他の取扱いにおいて不利益な取扱いを行いません。
なお、相談又は苦情の申出を行ったことにより、採用選考の結果に影響を及ぼすことはありません。

７．対応
アルピコグループは、相談又は苦情の申出があった場合には、事実関係を確認のうえ、必要な調査及び是正措置を講じます。
また、ハラスメント行為が認められた場合には、就業規則その他社内規程に基づき適切に対処します。